

OZP/GU/KD
22.07.14
9

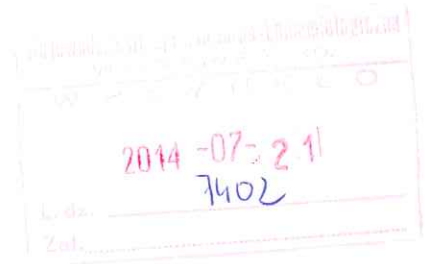


WOJEWODA LUBUSKI

Jerzy Ostroch

FBC-IV.431.10.2014.G.Grz

18
Gorzów Wlkp., dnia lipca 2014 r.



Pani

Dorota Konaszcuk

Lubuski Państwowy Wojewódzki

Inspektor Sanitarny w Gorzowie Wlkp.

Sprawozdanie

z kontroli doraźnej przeprowadzonej w trybie uproszczonym w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp.

Na podstawie art. 28 ust.1 pkt. 1 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz.U. Nr 31, poz. 206 ze zm.) oraz art. 51 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz.U. Nr 185, poz. 1092) w dniach od 10 do 18 lipca 2014 r. zespół kontrolny w składzie:

- Grzegorz Grzesiowski – Starszy Inspektor w Oddziale Kontroli w Wydziale Finansów, Budżetu i Certyfikacji Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego - Przewodniczący zespołu kontrolnego,
- Małgorzata Ratajczak – Kierownik Oddziału Budżetu i Analiz w Wydziale Finansów, Budżetu i Certyfikacji Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego,
- Grażyna Kaczmarek – Inspektor Wojewódzki w Biurze Organizacyjnym i Kadr Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego,
- Magdalena Walentynowicz – Inspektor Wojewódzki w Wydziale Nadzoru i Kontroli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego.

przeprowadził kontrolę doraźną w trybie uproszczonym w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp.

Kontrola obejmowała swym zakresem sprawdzenie gospodarki finansowej jednostki w zakresie funduszu płac i wydatków bieżących w okresie od 1 stycznia 2012 r. do 31 maja 2014 r.

I. Obszar kontrolowany przez Grzegorza Grzesiowskiego – Starszego Inspektora w Oddziale Kontroli w Wydziale Finansów, Budżetu i Certyfikacji Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego - Przewodniczącego zespołu kontrolnego oraz Małgorzatę Ratajczak – Kierownika Oddziału Budżetu i Analiz w Wydziale Finansów, Budżetu i Certyfikacji Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego.

1) Zasady podziału środków finansowych na poszczególne PSSE przez WSSE w Gorzowie Wlkp.

Państwowa Inspekcja Sanitarna w województwie lubuskim realizuje swoje zadania w oparciu o plan finansowy zatwierdzony przez Lubuskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego. Plany finansowe na lata 2012, 2013 oraz 2014 zostały sporządzone zgodnie z zapisami ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. *o finansach publicznych* oraz rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 7 grudnia 2010 r. *w sprawie sposobu prowadzenia gospodarki finansowej jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych*. Zaplanowana łączna kwota wydatków na poszczególne lata budżetowe wynika z limitu określonego przez Wojewodę Lubuskiego.

Suma wydatków będąca w dyspozycji Inspekcji Sanitarnej wynosiła:

- w 2012 roku 25.640 tys. zł, w tym 400 tys. zł to wydatki inwestycyjne,
- w 2013 r. 25.290 tys. zł,
- w 2014 r. 27.050 tys. zł.

Kwoty powyższe stanowią plan początkowy, określony w ustawie budżetowej.

Wzrost wydatków w 2014 roku w stosunku do planu w 2013 r. wynika z następujących faktów:

1) zmian systemowych określonych w art. 94 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. *Przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych* z tytułu przejętych zadań realizowanych przez wojewódzką i powiatowe stacje sanitarno-epidemiologiczne na podstawie art. 36 ust 3 b ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej, które w 2010 roku były finansowane ze środków gromadzonych na rachunku dochodów własnych. W poprzednich latach Inspekcja otrzymywała dodatkowe środki z rezerwy celowej w kwocie równej wypracowanym dochodom. W 2014 r. Minister Finansów zwiększył plan Inspekcji o kwotę 1.705 tys. zł (przy zakładanych dochodach w kwocie 2.041 tys. zł).

2) planowanych w 2014 r. wypłat nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalno-rentowych w łącznej kwocie 200 tys. zł; Minister Finansów zwiększył plan Inspekcji o kwotę 55 tys. zł.

Zgodnie z wyjaśnieniem Dyrektora WSSE, podziału kwot wydatków na poszczególne Powiatowe Stacje Sanitarno-Epidemiologiczne dokonuje się przez ustalenie wysokości środków przeznaczonych na nagrody jubileuszowe oraz odprawy emerytalne, imiennych list dotyczących stałych składników wynagrodzeń. Od przyznanego limitu na fundusz wynagrodzeń odejmowana jest wysokość nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych i pozostała kwota zostaje do podziału pomiędzy wszystkie jednostki wg limitów przyznanых w poprzednich latach. Środki finansowe na składki społeczne dzielone są jednakowym wskaźnikiem do przyznanego funduszu wynagrodzeń oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego. Natomiast środki finansowe w §3020 i §4440 oraz w wydatkach rzeczowych dzielone są w jednakowej wysokości w przeliczeniu na 1 etat.

2) Dokonywanie zmian w planie finansowym na podstawie wniosków PSSE.

W ciągu roku decyzjami Lubuskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego w Gorzowie Wlkp. dokonywane są zmiany planu wydatków. W toku czynności kontrolnych szczegółowo sprawdzono pięć decyzji wydanych w 2013 roku oraz trzy decyzje wydane w 2014 r. Ustalono, że o zmiany wnioskują Dyrektorzy PSSE i na podstawie ich wniosków sporządzana jest decyzja LPWIS wprowadzająca zmiany w planie wydatków. W toku kontroli stwierdzono, że w decyzjach LPWIS w 2013 r. widnieje błędna nazwa „§3020 – nagrody i wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń”, gdyż zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 2 marca 2010 r. w sprawie szczegółowej klasyfikacji dochodów, wydatków, przychodów i rozchodów oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych (Dz.U. z 2010 r., Nr 38, poz. 207 ze zm.), prawidłowa nazwa §3020 – wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń. Z wyjaśnienia Pani Doroty Konaszcuk – Dyrektora WSSE w Gorzowie Wlkp. wynika, że błąd spowodowany został przeoczeniem w systemie wewnętrznym WSSE zmiany nazwy paragrafu z poprzedniego rozporządzenia. Zgodnie z wydrukami z konta 130-851-85132-3020-3 stwierdzono, że okresie od 01.01.2012 r. do 31.05.2014 r. w WSSE w Gorzowie Wlkp. w §3020 wydatki dotyczą świadczeń rzeczowych BHP oraz ekwiwalentów za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego. Z wyjaśnienia Pani Doroty Konaszcuk – Dyrektora WSSE w Gorzowie Wlkp. wynika, że z §3020 nie były wypłacane żadne nagrody.

Decyzje z 2014 r. zawierają prawidłową nazwę §3020.

Ponadto stwierdzono, że w skontrolowanych decyzjach LPWIS w 2013 r., jako podstawę prawną podano Zarządzenie Nr 168 Wojewody Lubuskiego z dnia 1 lipca 2013 r. w sprawie ustanowienia dysponentów w budżecie Wojewody Lubuskiego, trybu uruchamiania środków budżetowych oraz obsługi Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., a upoważnienie kierowników jednostek podległych Wojewodzie i kierowników jednostek zespolonej administracji rządowej w województwie do dokonywania przeniesień wydatków między paragrafami klasyfikacji budżetowej w obrębie jednego rozdziału wprowadzono zarządzeniem nr 107 Wojewody Lubuskiego z dnia 11 kwietnia 2011 r.

Decyzje z 2014 r. zawierają prawidłową podstawę prawną.

Zmiany (zmniejszenia) planu wydatków § 4010 – *Wynagrodzenia osobowe pracowników* dokonane w ciągu roku budżetowego w Inspekcji Sanitarnej:

- w 2012 roku – 270.879 zł;
- w 2013 roku – 436.352 zł (w tym 196.000 zł w wyniku nowelizacji ustawy budżetowej);
- w 2014 roku – 62.992 zł (do 31 maja 2014 r.).

Powyższe środki przenoszone były głównie na: zakup materiałów i wyposażenia, zakup usług, zakup usług remontowych, zakup energii.

3) Udział % wydatków na wynagrodzenia wraz z pochodnymi oraz wydatków bieżących w planie finansowym WSSE i PSSE.

W 2012 r. w WSSE Gorzów Wlkp. oraz we wszystkich PSSE plan wydatków według ustawy budżetowej przedstawiał się następująco:

Jednostka	Suma wydatków	Wynagrodzenia i pochodne	Pozostałe wydatki	3:2 w %	4:2 w %
1	2	3	4	5	6
PSSE Drezdenko	979 684	879 586	100 098	89,8	10,2
PSSE Gorzów Wlkp.	2 285 139	2 054 144	230 995	89,9	10,1
PSSE Krosno Odrzańskie	952 559	857 841	94 718	90,1	9,9
PSSE Międzyrzecz	1 700 153	1 526 704	173 449	89,8	10,2
PSSE Nowa Sól	2 128 868	1 826 610	302 258	85,8	14,2
PSSE Słubice	1 028 825	935 617	93 208	90,9	9,1
PSSE Sulęcín	864 962	741 722	123 240	85,8	14,2
PSSE Świebodzin	863 691	778 587	85 104	90,1	9,9
PSSE Zielona Góra	4 296 861	3 851 081	445 780	89,6	10,4
PSSE Żagań	1 095 086	981 615	113 471	89,6	10,4
PSSE Żary	1 352 161	1 226 311	125 850	90,7	9,3
WSSE Gorzów Wlkp.	8 092 011	7 043 741	1 048 270	87,0	13,0
Razem	25 640 000	22 703 559	2 936 441	88,5	11,5

Po uwzględnieniu wszystkich zmian w ciągu 2012 r. plan wydatków (łącznie z dodatkowymi środkami z rezerw) przedstawiał się następująco:

Jednostka	Suma wydatków	Wynagrodzenia i pochodne	Pozostałe wydatki	3:2 w %	4:2 w %
1	2	3	4	5	6
PSSE Drezdenko	1 088 083	894 931	193 152	82,25	17,75
PSSE Gorzów Wlkp.	2 418 369	2 101 504	316 865	86,90	13,10
PSSE Krosno Odrzańskie	994 141	876 584	117 557	88,18	11,82
PSSE Międzyrzecz	1 906 903	1 559 080	347 823	81,76	18,24
PSSE Nowa Sól	2 266 363	1 844 274	422 089	81,38	18,62
PSSE Słubice	1 082 698	946 870	135 828	87,45	12,55
PSSE Sulęcín	900 477	728 298	172 179	80,88	19,12
PSSE Świebodzin	952 071	804 007	148 064	84,45	15,55
PSSE Zielona Góra	4 955 361	3 933 315	1 022 046	79,37	20,63
PSSE Żagań	1 149 066	1 000 124	148 942	87,04	12,96
PSSE Żary	1 424 884	1 179 934	244 950	82,81	17,19
WSSE Gorzów Wlkp.	8 968 584	6 610 775	2 357 809	73,71	26,29
Razem	28 107 000	22 479 696	5 627 304	79,98	20,02

Na koniec 2012 r. ogółem w WSSE i PSSE wydatki na wynagrodzenia i pochodne stanowiły 79,98% a pozostałych wydatków 20,02 %. W PSSE plan wydatków na wynagrodzenia i pochodne wyniósł od 79,37% do 88,18% wszystkich wydatków, natomiast plan na pozostałe wydatki stanowił od 11,82% do 20,63% wszystkich wydatków.

W 2013 r. w WSSE Gorzów Wlkp. oraz we wszystkich PSSE plan wydatków według ustawy budżetowej po nowelizacji przedstawiał się następująco:

Jednostka	Suma wydatków	Wynagrodzenia i pochodne	Pozostałe wydatki	3:2 w %	4:2 w %
1	2	3	4	5	6
PSSE Drezdenko	990 000	881 912	108 088	89,1	10,9
PSSE Gorzów Wlkp.	2 322 000	2 077 268	244 732	89,5	10,5
PSSE Krosno Odrzańskie	992 000	898 459	93 541	90,6	9,4
PSSE Międzyrzecz	1 722 000	1 563 022	158 978	90,8	9,2
PSSE Nowa Sól	2 029 000	1 824 072	204 928	89,9	10,1
PSSE Słubice	1 015 000	918 387	96 613	90,5	9,5
PSSE Sulęcín	838 000	751 633	86 367	89,7	10,3
PSSE Świebodzin	864 000	764 083	99 917	88,4	11,6
PSSE Zielona Góra	4 254 000	3 812 143	441 857	89,6	10,4
PSSE Żagań	1 115 000	995 415	119 585	89,3	10,7
PSSE Żary	1 242 000	1 110 987	131 013	89,5	10,5
WSSE Gorzów Wlkp.	7 657 000	6 778 619	878 381	88,5	11,5
razem	25 040 000	22 376 000	2 664 000	89,4	10,6

Po uwzględnieniu wszystkich zmian w ciągu 2013 r. plan wydatków (łącznie z dodatkowymi środkami z rezerw) przedstawiał się następująco:

Jednostka	Suma wydatków	Wynagrodzenia i pochodne	Pozostałe wydatki	3:2 w %	4:2 w %
1	2	3	4	5	6
PSSE Drezdenko	1 065 272	900 764	164 508	84,56	15,44
PSSE Gorzów Wlkp.	2 554 525	2 130 103	424 422	83,39	16,61
PSSE Krosno Odrzańskie	1 024 000	906 742	117 258	88,55	11,45
PSSE Międzyrzecz	1 969 480	1 595 978	373 502	81,04	18,96
PSSE Nowa Sól	2 195 440	1 856 405	339 035	84,56	15,44
PSSE Słubice	1 094 844	946 401	148 443	86,44	13,56
PSSE Sulęcín	847 000	716 864	130 136	84,64	15,36
PSSE Świebodzin	903 000	773 193	129 807	85,62	14,38
PSSE Zielona Góra	4 929 530	3 850 514	1 079 016	78,11	21,89
PSSE Żagań	1 174 502	987 025	187 477	84,04	15,96
PSSE Żary	1 253 000	1 094 665	158 335	87,36	12,64
WSSE Gorzów Wlkp.	8 921 945	6 567 571	2 354 374	73,61	26,39
Razem	27 932 538	22 326 225	5 606 313	79,93	20,07

Na koniec 2013 r. ogółem w WSSE i PSSE plan wydatków na wynagrodzenia i pochodne stanowił 79,93% a pozostałych wydatków 20,07 %. W PSSE plan wydatków na wynagrodzenia i pochodne wyniósł od 78,11% do 88,55% wszystkich wydatków, natomiast plan na pozostałe wydatki stanowił od 11,45% do 21,89% wszystkich wydatków.

W 2014 r. w WSSE Gorzów Wlkp. oraz we wszystkich PSSE plan wydatków według ustawy budżetowej przedstawiał się następująco:

Jednostka	Suma wydatków	Wynagrodzenia i pochodne	Pozostałe wydatki	3:2 w %	4:2 w %
1	2	3	4	5	6
PSSE Drezdenko	1 020 000	896 516	123 484	87,9	12,1
PSSE Gorzów Wlkp.	2 492 000	2 154 346	337 654	86,5	13,5
PSSE Krosno Odrzańskie	1 005 000	905 077	99 923	90,1	9,9
PSSE Międzyrzecz	1 613 000	1 437 530	175 470	89,1	10,9
PSSE Nowa Sól	1 855 000	1 655 446	199 554	89,2	10,8
PSSE Słubice	1 033 000	920 164	112 836	89,1	10,9
PSSE Sulęcín	866 000	771 000	95 000	89,0	11,0
PSSE Świebodzin	902 000	789 000	113 000	87,5	12,5
PSSE Zielona Góra	4 899 000	3 905 000	994 000	79,7	20,3
PSSE Żagań	1 190 000	1 058 032	131 968	88,9	11,1
PSSE Żary	1 250 000	1 108 643	141 357	88,7	11,3
WSSE Gorzów Wlkp.	8 925 000	7 022 246	1 902 754	78,7	21,3
razem	27 050 000	22 623 000	4 427 000	83,6	16,4

Po uwzględnieniu wszystkich zmian do dnia 31.05.2014 r. plan wydatków (łącznie z dodatkowymi środkami z rezerw) przedstawiał się następująco:

Jednostka	Suma wydatków	Wynagrodzenia i pochodne	Pozostałe wydatki	3:2 w %	4:2 w %
1	2	3	4	5	6
PSSE Drezdenko	1 020 000	892 844	127 156	87,53	12,47
PSSE Gorzów Wlkp.	2 512 000	2 142 316	369 684	85,28	14,72
PSSE Krosno Odrzańskie	1 005 000	904 039	100 961	89,95	10,05
PSSE Międzyrzecz	1 655 054	1 437 845	217 209	86,88	13,12
PSSE Nowa Sól	1 855 000	1 655 446	199 554	89,24	10,76
PSSE Słubice	1 033 000	919 364	113 636	89,00	11,00
PSSE Sulęcín	866 000	752 654	113 346	86,91	13,09
PSSE Świebodzin	902 000	789 053	112 947	87,48	12,52
PSSE Zielona Góra	4 908 138	3 904 559	1 003 579	79,55	20,45
PSSE Żagań	1 190 000	1 058 032	131 968	88,91	11,09
PSSE Żary	1 250 000	1 108 643	141 357	88,69	11,31
WSSE Gorzów Wlkp.	8 853 808	6 975 131	1 878 677	78,78	21,22
Razem:	27 050 000	22 539 926	4 510 074	83,33	16,67

Na dzień 31.05.2014 r. ogółem w WSSE i PSSE plan wydatków na wynagrodzenia i pochodne stanowił 83,33% a pozostałych wydatków 16,67 %. W PSSE plan wydatków na wynagrodzenia i pochodne wyniósł od 79,55% do 89,95% wszystkich wydatków, natomiast pozostałych wydatków stanowił od 10,05% do 20,45% wszystkich wydatków.

II. Obszar kontrolowany przez Grażynę Kaczmarek – Inspektora Wojewódzkiego w Biurze Organizacyjnym i Kadr Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego oraz Magdalenę Walentynowicz – Inspektora Wojewódzkiego w Wydziale Nadzoru i Kontroli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego.

1) Struktura zatrudnienia (regulamin organizacyjny, statut, liczba pracowników na stanowiskach „merytorycznych”, liczba pracowników na stanowiskach „obsługowych”).

Zarządzeniem Wojewody Lubuskiego z dnia 6 maja 2014 r. wprowadzono zmiany zarządzenia w sprawie nadania statutów Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wielkopolskim oraz powiatowym stacjom sanitarno-epidemiologicznym położonym na obszarze województwa lubuskiego, natomiast Zarządzeniem nr 12 z dnia 8 kwietnia 2014 r. Dyrektor Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. ustalił regulamin organizacyjny Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp.

Zatrudnienie wg umów o pracę w WSSE i PSSE na dzień 31.12.2012r.

Województwo lubuskie	Ogółem	w tym:		
		nadzór z uwzględnieniem PIS i Z-cy PIS	pracownicy laboratorium	pracownicy ekonom.- adm. wraz z pracownikami obsługi
<i>Województwo</i>	<i>584,92</i>	<i>345,15</i>	<i>132,00</i>	<i>108,25</i>
WSSE	161,38	67,13	68,00	26,25
PSSE Gorzów Wlkp.	56,40	45,00	0,00	11,40
PSSE Drezdenko	24,65	18,90	0,00	5,75
PSSE Krosno Odrzańskie	22,50	17,00	0,00	5,50
PSSE Międzyrzecz	44,55	21,75	15,00	7,80
PSSE Nowa Sól	48,39	26,62	13,00	9,25
PSSE Słubice	21,75	17,00	0,00	4,75
PSSE Sulęcín	17,30	13,50	0,00	3,80
PSSE Świebodzin	22,00	18,25	0,00	3,75
PSSE Zielona Góra	109,00	54,00	36,00	19,00
PSSE Żagań	27,00	22,00	0,00	5,00
PSSE Żary	30,00	24,00	0,00	6,00

Zatrudnienie wg umów o pracę w WSSE i PSSE na dzień 31.12.2013r.

Województwo lubuskie	Ogółem	w tym:		
		nadzór z uwzględnieniem PIS i Z-cy PIS	pracownicy laboratorium	pracownicy ekonom.- admin. wraz z pracownikami obsługi
<i>Województwo</i>	<i>563,87</i>	<i>341,40</i>	<i>116,50</i>	<i>105,97</i>
WSSE	150,40	64,53	60,00	25,87
PSSE Gorzów Wlkp.	54,90	43,50	0,00	11,40
PSSE Drezdenko	23,75	17,50	0,00	6,25
PSSE Krosno Odrzańskie	22,50	17,00	0,00	5,50
PSSE Międzyrzecz	41,80	21,00	14,00	6,80
PSSE Nowa Sól	45,87	26,62	10,00	9,25

PSSE Słubice	23,00	18,25	0,00	4,75
PSSE Sulęcín	16,90	14,50	0,00	2,40
PSSE Świebódzin	20,75	17,25	0,00	3,50
PSSE Zielóna Góra	107,00	54,25	32,50	20,25
PSSE Żagań	27,00	23,00	0,00	4,00
PSSE Żary	30,00	24,00	0,00	6,00

Zatrudnienie wg umów o pracę w WSSE i PSSE na dzień 31.05.2014 r.

Województwo lubuskie	Ogółem	w tym:		
		nadzór z uwzględnieniem PIS i Z-cy PIS	pracownicy laboratorium	pracownicy ekonom.- adm. wraz z pracownikami obsługi
<i>Województwo</i>	<i>561,58</i>	<i>348,71</i>	<i>102,00</i>	<i>110,87</i>
WSSE	159,61	65,34	66,00	28,27
PSSE Gorzów Wlkp.	55,40	43,00	0,00	12,40
PSSE Drezdenko	23,75	18,50	0,00	5,25
PSSE Krosno Odrzańskie	22,40	17,25	0,00	5,15
PSSE Międzyrzecz	31,80	24,00	0,00	7,80
PSSE Nowa Sól	40,87	31,62	0,00	9,25
PSSE Słubice	22,75	18,00	0,00	4,75
PSSE Sulęcín	17,00	13,50	0,00	3,50
PSSE Świebódzin	21,00	17,25	0,00	3,75
PSSE Zielóna Góra	109,00	53,25	36,00	19,75
PSSE Żagań	28,00	23,00	0,00	5,00
PSSE Żary	30,00	24,00	0,00	6,00

W okresie 31.12.2012 r. – 31.05.2014 r. stosunek procentowy liczby etatów „merytorycznych” do „obsługowych” kształtował się następująco:

- na koniec roku 2012: 82% do 18%
- na koniec roku 2013: 81% do 19%
- na dzień 31.05.2014: 80% do 20%

WSSE			
Stan na dzień:	31.12.2012r.	31.12.2013r.	31.05.2014r.
Pracownicy wykonujący kontrole w terenie	46,6	42	45
Pracownicy wykonujący czynności kontrolne w terenie polegające na poborze próby do badań laboratoryjnych	22	21	24
Razem/liczba wszystkich pracowników „merytorycznych”	68,6/135,13	63/124,53	69/131,34

PSSE Gorzów Wlkp.			
Stan na dzień:	31.12.2012r.	31.12.2013r.	31.05.2014r.
Pracownicy wykonujący kontrole w terenie	40	37	37
Pracownicy wykonujący czynności kontrolne w terenie polegające na poborze próby do badań laboratoryjnych	1	1	1
Razem/liczba wszystkich pracowników „merytorycznych”	41/45	38/43,5	38/43
PSSE Drezdenko			
Stan na dzień:	31.12.2012r.	31.12.2013r.	31.05.2014r.
Pracownicy wykonujący kontrole w terenie	16,9	16	17
Pracownicy wykonujący czynności kontrolne w terenie polegające na poborze próby do badań laboratoryjnych	Pracownicy przeprowadzający kontrole (j.w.) pobierają jednocześnie próby do badań laboratoryjnych		
Razem/liczba wszystkich pracowników „merytorycznych”	16,9/18,9	16/17,5	17/18,5

PSSE Zielona Góra			
Stan na dzień:	31.12.2012r.	31.12.2013r.	31.05.2014r.
Pracownicy wykonujący kontrole w terenie	36	40	39,25
Pracownicy wykonujący czynności kontrolne w terenie polegające na poborze próby do badań laboratoryjnych	4	3	3
Razem/liczba wszystkich pracowników „merytorycznych”	40/90	43/86,75	42,25/89,25

PSSE Międzyrzecz			
Stan na dzień:	31.12.2012r.	31.12.2013r.	31.05.2014r.
Pracownicy wykonujący kontrole w terenie	18	18	20
Pracownicy wykonujący czynności kontrolne w terenie polegające na poborze próby do badań laboratoryjnych	0	0	1
Razem/liczba wszystkich pracowników „merytorycznych”	18/36,75	18/35	21/24

PSSE Krosno Odrzańskie			
Stan na dzień:	31.12.2012r.	31.12.2013r.	31.05.2014r.
Pracownicy wykonujący kontrole w terenie	14	15	14
Pracownicy wykonujący czynności kontrolne w terenie polegające na poborze próby do badań laboratoryjnych	0	0	0
Razem/liczba wszystkich pracowników „merytorycznych”	14/17	15/17	14/17,25

PSSE Nowa Sól			
Stan na dzień:	31.12.2012r.	31.12.2013r.	31.05.2014r.
Pracownicy wykonujący kontrole w terenie	24	24	26
Pracownicy wykonujący czynności kontrolne w terenie polegające na poborze próby do badań laboratoryjnych	0	0	0
Razem/liczba wszystkich pracowników „merytorycznych”	24/39,62	24/36,62	26/31,62

PSSE Sulęcín			
Stan na dzień:	31.12.2012r.	31.12.2013r.	31.05.2014r.
Pracownicy wykonujący kontrole w terenie	12,3	13,3	12,3
Pracownicy wykonujący czynności kontrolne w terenie polegające na poborze próby do badań laboratoryjnych	Pracownicy przeprowadzający kontrole (j.w.) pobierają jednocześnie próby do badań laboratoryjnych		
Razem/liczba wszystkich pracowników „merytorycznych”	12,3/13,5	13,3/14,5	12,3/13,5

PSSE Słubice			
Stan na dzień:	31.12.2012r.	31.12.2013r.	31.05.2014r.
Pracownicy wykonujący kontrole w terenie	15,5	16,5	16,5
Pracownicy wykonujący czynności kontrolne w terenie polegające na poborze próby do badań laboratoryjnych	Pracownicy przeprowadzający kontrole (j.w.) pobierają jednocześnie próby do badań laboratoryjnych		
Razem/liczba wszystkich pracowników „merytorycznych”	15,5/17	16,5/18,25	16,5/18

PSSE Żagań			
Stan na dzień:	31.12.2012r.	31.12.2013r.	31.05.2014r.
Pracownicy wykonujący kontrole w terenie	17	21	21
Pracownicy wykonujący czynności kontrolne w terenie polegające na poborze próby do badań laboratoryjnych	Pracownicy przeprowadzający kontrole (j.w.) pobierają jednocześnie próby do badań laboratoryjnych		
Razem/liczba wszystkich pracowników „merytorycznych”	17/22	21/23	21/23

PSSE Żary			
Stan na dzień:	31.12.2012r.	31.12.2013r.	31.05.2014r.
Pracownicy wykonujący kontrole w terenie	20	19	21
Pracownicy wykonujący czynności kontrolne w terenie polegające na poborze próby do badań laboratoryjnych	Pracownicy przeprowadzający kontrole (j.w.) pobierają jednocześnie próby do badań laboratoryjnych		
Razem/liczba wszystkich pracowników „merytorycznych”	20/24	19/24	21/24

PSSE Świebodzin			
Stan na dzień:	31.12.2012r.	31.12.2013r.	31.05.2014r.
Pracownicy wykonujący kontrole w terenie	15	15	15
Pracownicy wykonujący czynności kontrolne w terenie polegające na poborze próby do badań laboratoryjnych	0	0	0
Razem/liczba wszystkich pracowników „merytorycznych”	15/18,25	15/17,25	15/17,25

2) Stan zatrudnienia (liczba etatów, w tym: na długotrwałych zwolnieniach chorobowych, macierzyńskich, wychowawczych, zatrudnionych na zastępstwo).

Województwo lubuskie	Zatrudnienie (etaty) w 2012 r.			
	Plan na 2012r.	Wykonanie etatów wg umów o pracę	Wykonanie w %	Przeciętne wykonanie w 2012r.
1	2	3	4	5
<i>Województwo</i>	<i>619,00</i>	<i>585,40</i>	<i>94,57</i>	<i>569,44</i>
WSSE	185,10	161,38	87,19	155,65
PSSE Gorzów Wlkp.	57,00	56,40	98,95	51,06

PSSE Drezdenko	24,70	24,65	99,80	24,04
PSSE Krosno Odrzańskie	22,50	22,50	100,00	22,48
PSSE Międzyrzecz	42,80	44,55	104,09	43,82
PSSE Nowa Sól	49,80	48,87	98,13	47,11
PSSE Słubice	23,00	21,75	94,57	22,38
PSSE Sulęcín	19,80	17,30	87,37	17,20
PSSE Świebódzin	21,00	22,00	104,76	21,00
PSSE Zielona Góra	110,00	109,00	99,09	108,00
PSSE Żagań	28,00	27,00	96,43	26,20
PSSE Żary	35,30	30,00	84,99	30,50

* W kolumnie 3 wykazano etaty wynikające z zawartych umów o pracę.

* Kolumna 4 odzwierciedla procent zaangażowania etatów wg umów do planu.

* W kolumnie 5 nie ujęto osób przebywających na zasiłkach chorobowych, rehabilitacyjnych, urloпах macierzyńskich, wychowawczych i bezpłatnych.

Województwo lubuskie	Zatrudnienie (etaty) 2013 r.			
	Plan na 2013 r.	Wykonanie etatów wg umów o pracę	Wykonanie w %	Przeciętne wykonanie w 2013 r.
1	2	3	4	5
<i>Województwo</i>	<i>619,00</i>	<i>563,87</i>	<i>91,09</i>	<i>556,28</i>
WSSE	194,80	150,40	77,21	153,01
PSSE Gorzów Wlkp.	57,00	54,90	96,32	50,80
PSSE Drezdenko	24,70	23,75	96,15	23,70
PSSE Krosno Odrzańskie	22,50	22,50	100,00	22,50
PSSE Międzyrzecz	42,80	41,80	97,66	42,38
PSSE Nowa Sól	49,40	45,87	92,85	45,71
PSSE Słubice	23,00	23,00	100,00	22,73
PSSE Sulęcín	19,80	16,90	85,35	17,20
PSSE Świebódzin	21,00	20,75	98,81	21,00
PSSE Zielona Góra	106,00	107,00	100,94	106,00
PSSE Żagań	28,00	27,00	96,43	24,25
PSSE Żary	30,00	30,00	100,00	27,00

* W kolumnie 3 wykazano etaty wynikające z zawartych umów o pracę.

* Kolumna 4 odzwierciedla procent zaangażowania etatów wg umów do planu.

* W kolumnie 5 nie ujęto osób przebywających na zasiłkach chorobowych, rehabilitacyjnych, urloпах macierzyńskich, wychowawczych i bezpłatnych.

Województwo lubuskie	Zatrudnienie (etaty) w 2014r.			
	Plan na 2014r.	Wykonanie etatów wg umów o pracę na 31.05.2014r.	Wykonanie w %	Przeciętne wykonanie w I kw. 2014r.
1	2	3	4	5
<i>Województwo</i>	<i>619,00</i>	<i>561,58</i>	<i>90,72</i>	<i>539,62</i>
WSSE	210,57	159,61	75,80	148,62
PSSE Gorzów Wlkp.	57,00	55,40	97,19	51,40
PSSE Drezdenko	24,70	23,75	96,15	21,58
PSSE Krosno Odrzańskie	22,50	22,40	99,56	20,68
PSSE Międzyrzecz	33,20	31,80	95,78	33,50
PSSE Nowa Sól	41,23	40,87	99,13	39,86
PSSE Słubice	23,00	22,75	98,91	22,90
PSSE Sulęcín	19,80	17,00	85,86	17,00

PSSE Świebodzin	21,00	21,00	100,00	21,00
PSSE Zielona Góra	108,00	109,00	100,93	108,00
PSSE Żagań	28,00	28,00	100,00	26,17
PSSE Żary	30,00	30,00	100,00	28,91

- * W kolumnie 3 wykazano etaty wynikające z zawartych umów o pracę.
- * Kolumna 4 odzwierciedla procent zaangażowania etatów wg umów do planu.
- * W kolumnie 5 nie ujęto osób przebywających na zasiłkach chorobowych, rehabilitacyjnych, urlopach macierzyńskich, wychowawczych i bezpłatnych.

Absencja pracownicza w Inspekcji Sanitarnej z tytułu zasiłków chorobowych, macierzyńskich, świadczeń rehabilitacyjnych, urlopów wychowawczych oraz urlopów bezpłatnych

<i>Województwo</i>	31.12.2012r.	31.12.2013r.	31.05.2014r.
	33	23	23,5
WSSE	8	10	6,5
PSSE Gorzów Wlkp.	5	4	3
PSSE Drezdenko	0	0	2
PSSE Krosno Odrzańskie	2	0	2
PSSE Międzyrzecz	3	3	2
PSSE Nowa Sól	1	0	1
PSSE Słubice	0	1	1
PSSE Sulęcín	0	0	0
PSSE Świebodzin	2	2	2
PSSE Zielona Góra	7	1	3
PSSE Żagań	3	1	0
PSSE Żary	2	1	1

W okresie objętym kontrolą plan etatów w Inspekcji Sanitarnej utrzymywał się na tym samym poziomie, tj. 619 etatów. Zaangażowanie etatów zgodnie z umowami o pracę wyniosło w 2012 r. – 585,40 etatów (94,57%), w 2013 r. – 563,87 etatów (91,09%), na dzień 31.05.2014 r. – 561,68 etatów (90,72 %). Na podstawie analizy wykonania etatów (sporządzonej w oparciu o liczbę umów o pracę) w okresie 31.12.2012 r. – 31.05.2014 r. stwierdzono, że w WSSE i PSSE zatrudnienie zmniejszyło się z 585,4 do 561,58, tj. o 23,82 etatu.

W 2012 roku (w przeliczeniu na pełne etaty) zaangażowanych było przeciętnie 569,44 etatów, w 2013 r. 556,28 et., a na dzień 31 marca 2014 r. 539,62. Zmniejszenie przeciętnego zatrudnienia w 2013 r. w odniesieniu do roku 2012 stanowi 2,31%, a na koniec I kwartału 2014 r. w stosunku do roku 2013 wynosi 2,99%.

Z wyjaśnienia Pani Marii Olszackiej - Kierownika Oddziału Kadr wynika, że zmniejszenie zatrudnienia na dzień 31.12.2013 r. było wynikiem likwidacji 5 etatów – sprzątaczk (usługę zlecono firmie zewnętrznej), oraz likwidacji 2 etatów w Dziale Laboratoryjnym. Ponadto w związku z nowelizacją budżetu państwa w roku 2013, a co za tym idzie zmniejszeniem planu wydatków będących w dyspozycji Stacji, podjęto decyzję

o wypowiedzeniu umów o pracę pracownikom zatrudnionym na czas określony będącym jednocześnie emerytami - 4 etaty.

Zatrudnienie w Państwowej Inspekcji Sanitarnej wg stanu na dzień 31.05.2014 r. w odniesieniu do roku 2013 zmalało o 0,41%. W ramach przesunięć pracowników wewnątrz Inspekcji zwiększyło się zatrudnienie w Laboratorium WSSE, które przejęło wraz z zadaniami 6 pracowników (6 etatów) zlikwidowanego laboratorium PSSE w Międzyrzeczu oraz w laboratorium PSSE w Zielonej Górze, które przejęło wraz z zadaniami 2 pracowników (2 etaty) zlikwidowanego laboratorium PSSE w Nowej Soli. Ponadto w WSSE nastąpił wzrost zatrudnienia w pionie administracji o 4,5 etatu w związku z utworzeniem komórki organizacyjnej do spraw zamówień publicznych. Pozostałe zmiany zatrudnienia były efektem bieżącej fluktuacji kadr.

W badanym okresie stwierdzono, że absencja pracownicza z tytułu zasiłków chorobowych, macierzyńskich, rodzicielskich świadczeń rehabilitacyjnych, urlopów wychowawczych oraz urlopów bezpłatnych wyniosła:

- 31.12.2012 r. - 33 etaty,
- 31.12.2013 r. - 23 etaty,
- 31.05.2014 r. - 23,5 etatu.

Umowy na zastępstwo:

- 31.12.2012 r. - 8 etatów,
- 31.12.2013 r. - 5 etatów,
- 31.05.2014 r. - 7,5 etatu.

Po analizie planu i wykonania etatów wynikających z umów o pracę ustalono różnicę pomiędzy planem a wykonaniem .

Rok	Plan (etaty)	Wykonanie etatów wg umów o pracę	Różnica
2012	619,00	585,40	33,60
2013	619,00	563,87	55,13
31.05.2014	619,00	561,58	57,42

3) Średnia wynagrodzeń w WSSE i PSSE.

Wykonanie wynagrodzeń 2012 r. - 31.03.2014r.

Województwo lubuskie	Przeciętne wykonanie etatów w 2012r.	Wykonanie wynagrodzeń w 2012 r.		Średnie wynagrodzenie miesięczne (z DWR)
		Wynagrodzenia osobowe (brutto)	Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR)	
1	2	3	4	5
<i>Województwo</i>	<i>569,44</i>	<i>17 690 120,64</i>	<i>1 376 193,39</i>	<i>2 790,21</i>
WSSE	155,65	5 192 524,00	397 266,44	2 992,71
PSSE Gorzów Wlkp.	51,06	1 645 861,65	131 688,04	2 901,08
PSSE Drezdenko	24,04	706 280,00	54 130,83	2 635,92

PSSE Krosno Odrzańskie	22,48	686 375,00	55 464,44	2 750,00
PSSE Międzyrzecz	43,82	1 222 842,00	98 647,00	2 513,10
PSSE Nowa Sól	47,11	1 458 730,00	109 606,25	2 774,25
PSSE Słubice	22,38	750 596,99	56 872,67	3 006,66
PSSE Sulęcín	17,20	572 391,00	45 721,44	2 994,73
PSSE Świebodzin	21,00	632 801,00	49 587,15	2 707,89
PSSE Zielona Góra	108,00	3 102 764,00	245 204,48	2 583,31
PSSE Żagań	26,20	790 143,00	57 580,06	2 696,32
PSSE Żary	30,50	928 812,00	74 424,59	2 741,08

* W kolumnie 2 nie ujęto osób przebywających na zasiłkach chorobowych, rehabilitacyjnych, urlopach macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych i bezpłatnych.

* W kol. 3 ujęto wszystkie wypłacone składniki wynagrodzeń, tj. wynagrodzenia zasadnicze, dodatki stażowe, funkcyjne, kontrolerskie, premie oraz nagrody jubileuszowe.

* Kol.5 = (kol.3+kol.4/kol2)/12 miesięcy

Województwo lubuskie	Przeciętne wykonanie etatów w 2013r.	Wykonanie wynagrodzeń w 2013 r.		Średnie wynagrodzenie miesięczne (z DWR)
		Wynagrodzenia osobowe (brutto)	Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR)	
1	2	3	4	5
<i>Województwo</i>	<i>556,28</i>	<i>17 497 647,99</i>	<i>1 394 890,24</i>	<i>2 830,19</i>
WSSE	153,01	5 150 931,00	404 948,53	3 025,88
PSSE Gorzów Wlkp.	50,80	1 664 177,99	136 113,74	2 953,23
PSSE Drezdenko	23,70	706 250,00	55 723,80	2 679,23
PSSE Krosno Odrzańskie	22,50	712 663,00	56 944,83	2 850,40
PSSE Międzyrzecz	42,38	1 251 636,00	99 537,00	2 656,86
PSSE Nowa Sól	45,71	1 452 088,00	112 220,69	2 851,87
PSSE Słubice	22,73	745 105,00	56 892,55	2 940,30
PSSE Sulęcín	17,20	560 863,00	43 461,83	2 927,93
PSSE Świebodzin	21,00	601 852,00	49 101,81	2 583,15
PSSE Zielona Góra	106,00	3 010 845,00	247 190,70	2 561,35
PSSE Żagań	24,25	770 486,00	60 977,76	2 857,26
PSSE Żary	27,00	870 751,00	71 777,00	2 909,04

* W kolumnie 2 nie ujęto osób przebywających na zasiłkach chorobowych, rehabilitacyjnych, urlopach macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych i bezpłatnych.

* W kol. 3 ujęto wszystkie wypłacone składniki wynagrodzeń, tj. wynagrodzenia zasadnicze, dodatki stażowe, funkcyjne, kontrolerskie, premie oraz nagrody jubileuszowe.

* Kol.5 = (kol.3+kol.4/kol2)/12 miesięcy

Województwo lubuskie	Przeciętne wykonanie etatów w I kw. 2014r.	Wykonanie wynagrodzeń w I kw. 2014 r.		Średnie wynagrodzenie miesięczne (z DWR)
		Wynagrodzenia osobowe (brutto)	Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR)	
1	2	3	4	5
<i>Województwo</i>	<i>539,62</i>	<i>4 074 178,82</i>	<i>1 377 628,54</i>	<i>2 729,44</i>
WSSE	148,62	1 172 428,63	393 864,27	2 850,43
PSSE Gorzów Wlkp.	51,40	395 816,75	134 425,03	2 784,84
PSSE Drezdenko	21,58	164 990,91	56 358,69	2 766,15
PSSE Krosno	20,68	158 347,09	56 244,63	2 778,99

Odrzańskie				
PSSE Międzyrzecz	33,50	261 930,31	102 173,00	2 860,43
PSSE Nowa Sól	39,86	312 287,02	114 123,83	2 850,13
PSSE Słubice	22,90	171 731,93	59 338,79	2 715,67
PSSE Sulęcín	17,00	131 973,32	45 130,97	2 808,94
PSSE Świebodzin	21,00	147 607,81	49 798,95	2 540,60
PSSE Zielona Góra	108,00	761 534,62	242 379,83	2 537,44
PSSE Żagań	26,17	182 390,16	58 033,81	2 507,94
PSSE Żary	28,91	213 140,27	65 756,74	2 647,06

* W kolumnie 2 nie ujęto osób przebywających na zasiłkach chorobowych, rehabilitacyjnych, urlopach macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych i bezpłatnych.

* W kol. 3 ujęto wszystkie wypłacone składniki wynagrodzeń, tj. wynagrodzenia zasadnicze, dodatki stażowe, funkcyjne, kontrolerskie, premie, nagrody jubileuszowe oraz odprawy

* Kol.5 = (kol.3+kol.4/4kwartały)/3miesiące

Średnie wynagrodzenie za okres od 2012 r. do 31.03.2014 r.

Województwo lubuskie	2012 r.	2013 r.	I kw. 2014r.
<i>Województwo</i>	<i>2 790,21</i>	<i>2 830,19</i>	<i>2 729,44</i>
WSSE	2 992,71	3 025,88	2 850,43
PSSE Gorzów Wlkp.	2 901,08	2 953,23	2 784,84
PSSE Drezdenko	2 635,92	2 679,23	2 766,15
PSSE Krosno Odrzańskie	2 750,00	2 850,40	2 778,99
PSSE Międzyrzecz	2 513,10	2 656,86	2 860,43
PSSE Nowa Sól	2 774,25	2 851,87	2 850,13
PSSE Słubice	3 006,66	2 940,30	2 715,67
PSSE Sulęcín	2 994,73	2 927,93	2 808,94
PSSE Świebodzin	2 707,89	2 583,15	2 540,60
PSSE Zielona Góra	2 583,31	2 561,35	2 537,44
PSSE Żagań	2 696,32	2 857,26	2 507,94
PSSE Żary	2 741,08	2 909,04	2 647,06

Średnia wynagrodzeń stanowisk "obsługowych" w stosunku do stanowisk merytorycznych

WSSE	ogółem	Wynagrodzenia brutto - stan na 31.05.2014r.	
		w tym:	
		pracownicy merytoryczni (w tym PWIS, z-ca oraz kadra kierownicza)	pracownicy ekonom.- admin. wraz z pracownikami obsługi (w tym kadra kierownicza i samodzielne stanowiska)
liczba etatów	159,61	131,34	28,27
wynagrodzenia brutto	421 958,55	347 593,40	74 365,15
średnia (w zł)	2 643,68	2 646,52	2 630,53

4) Zgodność wynagrodzenia wynikającego z angażu z tabelą wynagradzania określoną w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 28 czerwca 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. z 2013r., poz. 769).

Do kontroli wybrano dziesięć teczek osobowych pracowników, w tym 5 „merytorycznych” i 5 „obsługowych”:

a) pracownicy merytoryczni:

- młodszy asystent (2 osoby)

Kategoria zaszeregowania XVII, wynagrodzenie od 1600 zł do 3350 zł - Oddział Nadzoru Zapobiegawczego, zatrudniony na pełny wymiar pracy, wynagrodzenie zasadnicze: 1700 zł brutto, dodatek specjalny 15% wynagrodzenia zasadniczego, tj. 255 zł brutto, łącznie wynagrodzenie brutto 1955 zł.

Kategoria zaszeregowania XVII, wynagrodzenie od 1600 do 3350 zł - Oddział Promocji Zdrowia i Oświaty Zdrowotnej, zatrudniony na pełny wymiar pracy, wynagrodzenie zasadnicze: 1819 zł brutto, dodatek stażowy 15%, tj. 272,85 zł brutto, dodatek specjalny 15% wynagrodzenia zasadniczego, tj. 272,85 zł brutto, łącznie wynagrodzenie brutto 2295,65 zł.,

- starszy instruktor do spraw oświaty zdrowotnej

Kategoria zaszeregowania XIV, wynagrodzenie od 1480 do 2600 zł - Oddział Promocji Zdrowia i Oświaty Zdrowotnej, zatrudniony na pełny wymiar pracy, wynagrodzenie zasadnicze: 1602,00 zł brutto, dodatek stażowy 30%, tj. 480,60 zł brutto, dodatek specjalny 15% wynagrodzenia zasadniczego, tj. 240,30 zł brutto, łącznie wynagrodzenie brutto 2322,90 zł.,

- starszy technik analityki medycznej (2 osoby)

Kategoria zaszeregowania XIV, wynagrodzenie od 1480 do 2600 zł - Oddział Badań Środowiskowych, zatrudniony na pełny wymiar pracy, wynagrodzenie zasadnicze: 1480 zł brutto, dodatek stażowy 27%, tj. 399,60 zł brutto, dodatek specjalny 15% wynagrodzenia zasadniczego, tj. 222,00 zł brutto, łącznie wynagrodzenie brutto 2101,60 zł.,

Kategoria zaszeregowania XIV, wynagrodzenie od 1480 do 2600 zł - Oddział Analiz Instrumentalnych, zatrudniony na pełny wymiar pracy, wynagrodzenie zasadnicze: 1487 zł brutto, dodatek stażowy 28%, tj. 416,36 zł brutto, dodatek specjalny 10% wynagrodzenia zasadniczego, tj. 148,70 zł brutto, łącznie wynagrodzenie brutto 2052,06 zł.

b) pracownicy obsługowi:

- kierownik oddziału

Kategoria zaszeregowania XVI, wynagrodzenie od 1520 do 3100 zł - Oddział Administracyjno-Techniczny (Dział Ekonomiczny i Administracyjny), zatrudniony na pełny wymiar pracy, wynagrodzenie zasadnicze: 2500 zł brutto, dodatek stażowy 30%, tj. 750 zł brutto, dodatek funkcyjny 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. 625 zł brutto, łącznie wynagrodzenie brutto 3875 zł,

- księgowy

Kategoria zaszeregowania XIII, wynagrodzenie od 1460 do 2290 zł - Oddział Ekonomiczny (Dział Ekonomiczny i Administracyjny, zatrudniona na pełny wymiar pracy, wynagrodzenie zasadnicze: 1800 zł brutto,

- kierowca

Kategoria zaszeregowania VII, wynagrodzenie od 1410 do 1720 zł - Oddział Administracyjno-Techniczny (Dział Ekonomiczny i Administracyjny), zatrudniony na pełny wymiar pracy, wynagrodzenie zasadnicze: 1570 zł brutto, dodatek stażowy 30%, tj. 471 zł brutto, łącznie wynagrodzenie brutto 2041 zł,

- inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy „inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy/inspektor ochrony przeciwpożarowej/pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych”, kategoria zaszeregowania XIII, wynagrodzenie od 1470 do 2420 zł, zatrudniony na pełny wymiar pracy, wynagrodzenie zasadnicze: 1860 zł brutto, dodatek stażowy 30%, tj. 544,80 zł brutto, dodatek funkcyjny 20% - z tytułu kierowania sekcją ochrony informacji niejawnych, tj. 363,20 zł brutto, łącznie wynagrodzenie brutto 2724 zł,

- archiwista

Kategoria zaszeregowania X, wynagrodzenie od 1440 do 2050 zł - Dział Ekonomiczny i Administracyjny, zatrudniony na 0,75 etatu, wynagrodzenie zasadnicze: dla pełnego etatu: 2049 zł brutto, dla 0,75 etatu: 1537 zł brutto.

5) Polityka wynagradzania (regulamin wynagradzania, przyznawania premii, nagród, przyznawania dodatków specjalnych).

Polityka wynagradzania prowadzona jest na podstawie:

- Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 czerwca 2013r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. z dnia 3 lipca 2013r.),
- Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 5 lipca 2002r., w sprawie trybu przyznawania pracownikom Państwowej Inspekcji Sanitarnej wykonującym czynności kontrolne dodatku specjalnego do wynagrodzenia oraz wysokości tego dodatku,
- Zarządzenie nr 1 Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego w Gorzowie Wlkp. z dnia 6 stycznia 2005r. (dotyczy trybu przyznawania pracownikom Państwowej Inspekcji Sanitarnej wykonującym czynności kontrolne dodatku specjalnego do wynagrodzenia oraz wysokości tego dodatku),
- Zarządzenie nr 19 Dyrektora Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp., z dnia 20 grudnia 2011r., w sprawie ustalenia regulaminu premiowania pracowników Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp.,
- Ponadzakładowy układ zbiorowy dla pracowników zatrudnionych w stacjach sanitarno-epidemiologicznych z dnia 28 sierpnia 2007r.

6) Liczba decyzji wydanych przez organy I instancji, liczba odwołań, liczba i rodzaj rozstrzygnięć organu II instancji, liczba skarg do WSA, liczba i rodzaj orzeczeń wydanych w postępowaniu pozainstancyjnym.

DECYZJE	2012		2013		I kwartał 2014	
	decyzje merytoryczne	decyzje płatnicze	decyzje merytoryczne	decyzje płatnicze	decyzje merytoryczne	decyzje płatnicze
WSSE (decyzje w I i II instancji)	498	484	427	414	91	104
PSSE Gorzów Wlkp.	1096	752	890	670	256	114
PSSE Drezdenko	361	303	328	289	83	66
PSSE Krosno Odrzańskie	436	240	387	173	104	33
PSSE Międzyrzecz	336	301	383	289	112	67
PSSE Nowa Sól	580	630	601	537	158	130
PSSE Słubice	464	337	427	318	127	67
PSSE Sulęcín	265	251	228	274	61	46
PSSE Świebodzin	471	319	420	211	104	35
PSSE Zielona Góra	1072	944	1303	1130	321	285
PSSE Żagań	517	545	492	627	125	127
PSSE Żary	424	479	455	470	142	85
Razem:	6520	5585	6341	5402	1684	1159

DECYZJE (merytoryczne i płatnicze łącznie)	2012	2013	I kwartał 2014
WSSE (decyzje w I i II instancji)	982	841	195
PSSE Gorzów Wlkp.	1848	1560	370
PSSE Drezdenko	664	617	149
PSSE Krosno Odrzańskie	676	560	137
PSSE Międzyrzecz	637	672	179
PSSE Nowa Sól	1210	1138	288
PSSE Słubice	801	745	194
PSSE Sulęcín	516	502	107
PSSE Świebodzin	790	631	139

PSSE Zielona Góra	2016	2433	606
PSSE Żagań	1062	1119	252
PSSE Żary	903	925	227
Razem:	12105	11743	2843

Liczba wykonanych kontroli oraz liczba decyzji administracyjnych przez jednostki SSE województwa lubuskiego z roku na rok maleje.

Z wyjaśnień Kierownika Oddziału Organizacji i Zmówień Publicznych WSSE wynika, iż liczba wydanych decyzji administracyjnych nie jest równoznaczna z liczbą przeprowadzonych kontroli, albowiem postępowania administracyjne mogą (nie muszą) być wszczęte w trakcie postępowania kontrolnego, lub na wniosek. Postępowania prowadzone w trakcie kontroli mogą się kończyć jedną lub wieloma decyzjami (decyzją nakładającą opłatę i min. jedną decyzją nakładającą obowiązki niepieniężne).

7) Liczba kontroli przeprowadzonych przez WSSE i PSSE.

KONTROLE	2012	2013	I kwartał 2014
WSSE	678	579	130
PSSE Gorzów Wielkopolski	3949	4064	695
PSSE Drezdenko	1693	1615	384
PSSE Krosno Odrzańskie	1710	1579	242
PSSE Międzyrzecz	1407	1453	321
PSSE Nowa Sól	2436	2192	430
PSSE Słubice	2089	1762	302
PSSE Sulęcín	1172	1085	161
PSSE Świebodzin	2107	1784	427
PSSE Zielona Góra	3786	3595	808
PSSE Żagań	2184	2128	452
PSSE Żary	2077	2040	462
Razem:	25.288	23.876	4.814

Wnioski:

1. W skontrolowanych decyzjach LPWIS w 2013 r. widnieje błędna nazwa §3020 – nagrody i wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń, w 2014 r. nazwa paragrafu jest prawidłowa.
2. Wydatki z §3020 nie dotyczą nagród tylko świadczeń rzeczowych BHP oraz ekwiwalentów za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego.
3. W skontrolowanych decyzjach LPWIS w 2013 r., jako podstawę prawną podano Zarządzenie Nr 168 Wojewody Lubuskiego z dnia 1 lipca 2013 r. w sprawie ustanowienia dysponentów w budżecie Wojewody Lubuskiego, trybu uruchamiania środków budżetowych oraz obsługi Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., w 2014 r. podstawa prawna jest prawidłowa.
4. W okresie objętym kontrolą liczba etatów w SSE województwa lubuskiego ogółem, z roku na rok obniżała się, a odsetek etatów „merytorycznych” względem „obsługowych” nieznacznie malał. Z wyjaśnień Kierownika Oddziału Kadr do wykonania etatów na dzień 31.05.2014 r. wynika, iż w WSSE wzrosło zatrudnienie w pionie administracji w związku z utworzeniem komórki organizacyjnej do spraw zamówień publicznych m.in. dla potrzeb prowadzenia wspólnych zamówień ze stacjami powiatowymi.

5. Wynagrodzenia zasadnicze i dodatki funkcyjne naliczane są zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 28 czerwca 2013 r.
6. Dodatki specjalne za czynności kontrolne naliczane są zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 5 lipca 2002 r. i na podstawie zarządzenia nr 1 Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego w Gorzowie Wlkp. z dnia 6 stycznia 2005 r.
7. Dodatki stażowe naliczane są zgodnie z Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla Pracowników Zatrudnionych w Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych.
8. W badanym okresie plan etatów nie uległ zmianie i wyniósł 619 etatów.
9. W badanym okresie średnie wynagrodzenie miesięczne utrzymuje się na podobnym poziomie.
10. Liczba wykonanych kontroli oraz liczba decyzji administracyjnych przez jednostki SSE województwa lubuskiego z roku na rok maleje.

Działalność WSSE w Gorzowie Wlkp. w kontrolowanym zakresie oceniono pozytywnie.

Przedstawiając powyższe wnioski z ustaleń kontroli, wnoszę o:

1. Stosowanie klasyfikacji budżetowej zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 2 marca 2010 r. w sprawie szczegółowej klasyfikacji dochodów, wydatków, przychodów i rozchodów oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych (Dz.U. z 2010 r., Nr 38, poz. 207 ze zm.).
2. Dokonanie weryfikacji (urealnienia) planowanego zatrudnienia, w związku z rozbieżnością pomiędzy planowaną a rzeczywistą liczbą zatrudnionych osób.

W terminie 30 dni liczonym od daty otrzymania niniejszego sprawozdania, proszę o pisemną informację o sposobie wykonania zaleceń i wykorzystaniu wniosków lub o przyczynach ich niewykorzystania albo o innym sposobie usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości.

Pouczenie:

Kierownik jednostki kontrolowanej w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania sprawozdania, ma prawo przedstawić do niego stanowisko; nie wstrzymuje to realizacji ustaleń kontroli.

70st...

